



Programme de mentorat

UNE CONVERSATION, UNE RELATION,
UNE CARRIÈRE TRANSFORMÉE

CAMEA  **ACAEM**

Programme de mentorat de l'ACAEM

Une conversation, une relation, une carrière transformée

Le **Programme de mentorat de l'ACAEM** met en relation des adjoint(e)s exécutif(ve)s chevronné(e)s du milieu municipal avec des collègues désireux d'apprendre, de progresser et de s'épanouir dans leur parcours professionnel.

Que vous soyez **un(e) professionnel(le) d'expérience** souhaitant redonner et inspirer la relève, **ou un(e) adjoint(e) émergent(e)** cherchant à gagner en assurance et en perspective, le mentorat repose sur la confiance, le partage d'expérience et le soutien mutuel.

À l'ACAEM, le mentorat ne relève pas de la hiérarchie—il s'agit avant tout de **connexion, de curiosité et de communauté**. C'est un partenariat fondé sur le respect mutuel, où mentor et mentoré(e) apprennent l'un de l'autre, renforcent la profession et contribuent à un réseau qui soutient l'excellence de l'administration municipale à travers le Canada.



Ce que signifie être mentor

Devenir mentor : Partagez vos connaissances. Façonnez une carrière.

En tant que mentor, vous jouez un rôle essentiel dans le développement de la prochaine génération d'adjoint(e)s exécutif(ve)s travaillant au sein des administrations municipales. En partageant votre expérience, vos apprentissages et vos pratiques exemplaires, vous aidez d'autres professionnels à naviguer les défis uniques—et gratifiants—de cette fonction.

Votre rôle comme mentor :

- Offrir des conseils basés sur votre expérience concrète en administration municipale.
- Fournir un espace sécuritaire, bienveillant et confidentiel pour la réflexion et la croissance.
- Aider votre mentoré(e) à définir des objectifs réalistes et significatifs.
- Être un modèle—partager les leçons apprises, pas seulement les réussites.
- Offrir encouragements et perspective lorsque des défis surviennent.
- Engagement typique : 1 à 2 heures par mois (virtuellement ou en personne) pendant 6 à 12 mois.

Conseils pour être un mentor efficace :

- **Écoutez davantage que vous ne parlez**—laissez les besoins du mentoré(e) guider l'échange.
- **Posez des questions ouvertes** pour l'aider à réfléchir et trouver ses propres solutions.
- **Encouragez plutôt que diriger** : le mentorat vise l'autonomisation, non l'instruction.
- **Partagez outils, modèles et stratégies** qui renforcent votre efficacité au quotidien.
- **Célébrez les progrès**—petits ou grands—et reconnaisssez l'évolution du mentoré(e).

Le mentorat est une relation bidirectionnelle. En aidant quelqu'un à grandir, vous gagnerez également de nouvelles perspectives, de l'énergie et des idées grâce à la relève de la profession.

Ce que signifie être mentoré(e)

Être mentoré(e), c'est saisir l'occasion de faire évoluer sa carrière grâce au dialogue, à la réflexion et à la curiosité. Votre mentor est là pour vous aider à penser de manière stratégique, à bâtir votre confiance et à aborder les défis avec clarté et intention.

Votre rôle comme mentoré(e) :

- Faire preuve d'initiative : arrivez aux rencontres avec des questions, des objectifs ou des sujets à explorer.
- Être ouvert(e) à la rétroaction, aux nouvelles idées et aux défis constructifs.
- Respecter le temps, l'engagement et la confidentialité de votre mentor.
- Mettre en pratique ce que vous apprenez et partager les impacts observés.
- Être honnête sur vos défis—le mentorat est le plus puissant lorsqu'il est authentique.

Ce que vous pouvez attendre du mentorat :

- Le soutien d'une personne qui a « déjà été là ».
- Des échanges réfléchis et des outils concrets pour soutenir vos objectifs.
- Un regard extérieur lorsque l'incertitude survient.
- Un réseau professionnel élargi au sein de la communauté de l'ACADEM.
- Une confiance accrue pour naviguer la complexité du milieu municipal avec professionnalisme et résilience.

Plus vous investissez dans la relation de mentorat, plus l'expérience sera enrichissante et significative.

Comment ça fonctionne

- 1 Les mentors remplissent un court formulaire de profil en ligne.
- 2 Les mentoré(e)s parcourront la liste des mentors disponibles et communiqueront directement avec la personne de leur choix.
- 3 Une fois jumelés, vous décidez ensemble de la fréquence et du mode de rencontre—virtuelle ou en personne.
- 4 Pour enrichir votre expérience, l'ACADEM offre des Guides du mentor et du mentoré, remplis de conseils pratiques et de questions pour inspirer des échanges stimulants.

There is no one-size-fits-all approach—each mentorship is unique. The goal is to create a supportive, respectful partnership that helps both mentor and mentee grow personally and professionally.

Contact

Pour toute question ou pour obtenir de l'aide :
info@cameacanada.ca